

L'Azienda per consolidare ed ampliare la strada del miglioramento continuo, ha sentito la necessità di dotarsi di un nuovo strumento per migliorare la propria conduzione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro; pertanto ha ritenuto di integrare il già esistente Sistema di Gestione Integrata Qualità / Ambiente certificato in base alle norme UNI EN ISO 9001:2000 e UNI EN ISO 14001:2004, con un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla Norma OHSAS 18001:1999.

#### POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'Azienda, per continuare ad essere competitiva, rafforzare la sua presenza sul mercato e perseguire i propri obiettivi di sviluppo, intende mantenere e migliorare il proprio livello di Qualità e di rapporto con l'Ambiente, così come espresso nella Politica Integrata Qualità e Ambiente; ma, contemporaneamente, intende mantenere alti gli standard di salute e sicurezza dei propri dipendenti.

A tal fine ha adottato le seguenti linee strategiche, che sono alla base della sua Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro:

- ❖ **rispetto delle Norme vigenti;**
- ❖ **identificazione valutazione e controllo del rischio per la sua minimizzazione,**
- ❖ **sistematico e diffuso funzionamento del sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro,**
- ❖ **pronta correzione di ogni situazione non conforme ( e quindi possibile fonte di pericolo)**
- ❖ **impegno della Direzione per il miglioramento continuo;**

La Direzione conferma il suo impegno a fornire le risorse, l'organizzazione, la formazione ed il supporto per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra.

Tutti i Collaboratori saranno chiamati a collaborare al massimo per il corretto funzionamento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, per il miglioramento continuo, per la prevenzione di incidenti e/o infortuni.

#### OBIETTIVI PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Gli obiettivi strategici illustrati al punto precedente si concretizzano nei seguenti obiettivi operativi:

- ❖ **per il rispetto delle Norme vigenti:**
  - ☞ rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza, gestione e formazione continua delle risorse umane, nonché eventuali impegni sottoscritti dall'azienda.  
(obiettivo permanente: zero infortuni e zero Non Conformità riferibili a questi aspetti)
  - ☞ formazione/informazione a tutto il personale continua e valutazione periodica dell'efficacia di tali interventi
- ❖ **identificazione valutazione e controllo del rischio per la sua minimizzazione,**
  - ☞ registrazione delle situazioni di Non Conformità
  - ☞ mantenere a zero il numero di infortuni
  - ☞ individuare preventivamente le attività aziendali con possibili fonti di rischio
  - ☞ manutenzione periodica dei mezzi/attrezzature di lavoro
  - ☞ registrazione dei mancati infortuni
  - ☞ formazione/informazione a tutto il personale continua e valutazione periodica dell'efficacia di tali interventi
- ❖ **sistematico e diffuso funzionamento del sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e pronta correzione di ogni situazione non conforme ( e quindi possibile fonte di pericolo)**
  - ☞ miglioramento del grado di diffusione e di applicazione del Sistema dell'OH&S
  - ☞ analisi e correzione delle situazioni di Non Conformità
  - ☞ analisi dei mancati infortuni
  - ☞ formazione/informazione a tutto il personale continua e valutazione periodica dell'efficacia di tali interventi
- ❖ **impegno della Direzione per il miglioramento continuo;**
  - ☞ analisi del grado di diffusione dell'OH&S
  - ☞ analisi dell'efficacia degli interventi formativi/informativi rivolti al personale
  - ☞ definire gli obiettivi e le azioni da intraprendere per il miglioramento continuo

Data 10/06/2006

Sede legale e Amm.va: Via Zaffiro, 22 - 58100 GROSSETO  
Tel. 0564 462127 Fax 0564 466112 - P.I. 01246730533  
www.ecotrasporti.com info@ecotrasporti.com



Firma  
*F. P. P.*